

# Attraktivität des Arztberufs durch familienfreundlichere Strukturen

Nora Heinemann<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Bundesvertretung der  
Medizinstudierenden in  
Deutschland e.V. (bvmd),  
Bonn, Deutschland

## Abstract

Wenn der Arztberuf für die kommende Generation attraktiv bleiben soll, muss mehr Wert auf Familie & Beruf gelegt werden. Wir brauchen familienfreundlichere Strukturen.

## Familie verändert alles

Wenn ein junger Mensch sich entscheidet eine Familie zu gründen, ändert sich alles. Eine Familie braucht Zeit, Kraft, Energie und Liebe. Dinge, die nicht zu den endlosen Ressourcen in einem anspruchsvollen Beruf mit langen Arbeitszeiten zählen.

## Die Arbeitgeber müssen sich auf Veränderungen einstellen

Familienfreundlichkeit bedeutet, dass Arbeitszeiten mit dem Familienleben vereinbar sind. Dass das Betreuungsangebot für Kinder arbeitsnah und flexibel ist. Dass sich Karriere und Kinder nicht ausschließen müssen.

## Die Familie wandert in den Fokus

Die junge Medizin ist weiblich, 70% der Medizinstudierenden sind Frauen. Und gemeinsam mit der Flut an Absolventinnen rollt auch eine Männergeneration auf die Krankenhäuser zu, die nicht auf Familie verzichten will. Sie sind nicht bereit, sich zwischen Job und Familie entscheiden zu müssen. Dem Ärztemangel in Deutschland kann nur mit attraktiven Arbeitsbedingungen entgegen

gewirkt werden. Eine Diskussion zum Thema „Familienfreundlichkeit“ ist längst überfällig.

## Interessenkonflikt

Die Autorin erklärt, dass sie keinen Interessenkonflikt im Zusammenhang mit diesem Artikel hat.

## Korrespondenzadresse:

Nora Heinemann  
Bundesvertretung der Medizinstudierenden in  
Deutschland e.V. (bvmd), Kennedyallee 91-103, 53175  
Bonn, Deutschland  
no.heinemann@gmx.de

## Bitte zitieren als

Heinemann N. Attraktivität des Arztberufs durch familienfreundlichere Strukturen. *GMS Z Med Ausbild.* 2012;29(2):Doc27.  
DOI: 10.3205/zma000797, URN: urn:nbn:de:0183-zma0007973

## Artikel online frei zugänglich unter

<http://www.egms.de/en/journals/zma/2012-29/zma000797.shtml>

**Eingereicht:** 16.03.2011

**Überarbeitet:** 04.05.2011

**Angenommen:** 24.05.2011

**Veröffentlicht:** 23.04.2012

## Copyright

©2012 Heinemann. Dieser Artikel ist ein Open Access-Artikel und steht unter den Creative Commons Lizenzbedingungen (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/deed.de>). Er darf vervielfältigt, verbreitet und öffentlich zugänglich gemacht werden, vorausgesetzt dass Autor und Quelle genannt werden.

# Influencing the Attractiveness of the Medical Profession through Family-Friendly Structures

Nora Heinemann<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Bundesvertretung der  
Medizinstudierenden in  
Deutschland e.V. (bvmd),  
Bonn, Germany

## Abstract

If the medical profession is to remain attractive to the next generation, more focus must be put on family and career. More family-friendly structures are needed.

## Family changes everything

When a young person decides to start a family, everything changes. A family takes time, energy and love. Things that are not in limitless supply in a demanding job with long working hours.

## Employers must address changes

Being family-friendly means working hours which are compatible with family life. For childcare provision to be near to the workplace and flexible. Career and children should not be mutually exclusive.

## Family is moving into the focus

The young physician of today is a woman, with 70% of all medical students female. And along with the flood of female graduates, a generation of men is heading for the hospitals who are not prepared to give up on family. They are not willing to be forced to make a choice between job and family. The shortage of doctors in Germany can only be countered by offering attractive working conditions. A debate on "family-friendliness" is long overdue.

## Competing interests

The author declares that she has no competing interests.

### Corresponding author:

Nora Heinemann  
Bundesvertretung der Medizinstudierenden in  
Deutschland e.V. (bvmd), Kennedyallee 91-103, 53175  
Bonn, Germany  
no.heinemann@gmx.de

### Please cite as

Heinemann N. Attraktivität des Arztberufs durch familienfreundlichere Strukturen. *GMS Z Med Ausbild.* 2012;29(2):Doc27.  
DOI: 10.3205/zma000797, URN: urn:nbn:de:0183-zma0007973

### This article is freely available from

<http://www.egms.de/en/journals/zma/2012-29/zma000797.shtml>

**Received:** 2011-03-16

**Revised:** 2011-05-04

**Accepted:** 2011-05-24

**Published:** 2012-04-23

### Copyright

©2012 Heinemann. This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/deed.en>). You are free: to Share – to copy, distribute and transmit the work, provided the original author and source are credited.